imo_
institut municipal d'ocupació
salvador seguí

LA PAERIA
Ajuntament de Lleida

2019 Pla d'actuació

INDEX

1. MISSIÓ I VALORS 1
2. OBJECTIUS GENERALS 2
3. OBJECTIUS ESTRATÈGICS 2
4. OBJECTIUS OPERATIUS 3
5. INTRODUCCIÓ 5
6. PROGRAMES I SERVEIS 5
7. PROGRAMES INICIATS 5
7.1. Programa de Transició al Treball PFI 5
7.2. Joves Empresaris de Ponent 5
7.3. Reincorporació al treball 6
7.4. Contracte programa Ajuntament de Lleida 2017-2019 6
Renda garantida de ciutadania 6
7.5. Acord Marc de serveis de formació per a l'ocupació 6
8. PROGRAMES ATORGATS I PENDENTS D'INICI 7
8.1. 30 Plus 7
8.2. Projecte Explorer 7
8.3. Programes de suport al desenvolupament local 8
8.3.1 Programa de suport i acompanyament a la planificació estratègica 8
8.3.2 Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (AODL- SIL) 8
8.4. Treball als Barris 8
8.5. Casa d'oficis (Treball als Barris) 8
8.6. Programa Innovador i Experimental 9
8.7. Ubicat (Pròrroga) 9
8.8. Enfeina't 10
8.9. Programa Singular 10
8.10. Treball i Formació 10
8.11. Formació en compromís de contractació (SEFED) 11
8.12. Accions de formació professionalitzadora (FOAP) 11
9. SERVEIS PERMANENTS 11
9.1. Agència de col·locació-Servei d'Intermediació Laboral 11
9.2. Centre Especial de Treball (CET) 11
9.3. Escola Municipal de Jardineria 12
9.4. Viver FPemprèn 12
9.5. Aula Mentor 13
9.6. Formació a la demanda 13
9.7. Centre col·laborador ACTIC 13
9.8. Xarxa punt TIC 13
9.9. Aula Virtual 14

9.10. IdCAT 14
9.11. Arborètum 14
10. RESUM DE LA PREVISIÓ DE DADES 15
11. PRESSUPOST 2019 17
11.1. Pressupost despeses 2019 17
11.2. Pressupost ingressos 2019 19
12. RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL 20

1. MISSIÓ I VALORS

L'Institut Municipal d'Ocupació Salvador Seguí (IMO) és un organisme autònom de l'Ajuntament de Lleida adscrit a la Regidoria de Promoció de la Ciutat, del Comerç, del Turisme i de l'Ocupació i de l'Emprenedoria.

L'IMO té la missió de millorar l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat responsable de les empreses, en l'àmbit de l'ocupació, per tal d'assolir un desenvolupament local sostenible.

Els valors són els següents:

2. OBJECTIUS GENERALS

2.1. Millorar l'accés al mercat laboral de les persones en situació d'atur

Informar i orientar cap a la recerca activa d'ocupació.

Formar les persones, de manera flexible i adaptada a les necessitats de les empreses i dels sectors productius, per tal de facilitar l'accés a llocs de treball de qualitat.

Intermediar en el mercat de treball per a garantir l'encaix de l'oferta i la demanda.

2.2. Millorar les competències laborals de les persones treballadores en actiu

Formar les persones de manera continuada i adaptada al seu lloc de treball.

Intermediar laboralment per a la millora de l'ocupació

2.3. Oferir serveis a les empreses

Dissenyar accions formatives per a empreses i/o organitzacions que responguin a les seves necessitats.

Gestionar ofertes de treball.

Preseleccionar les persones candidates.

2.4. Fomentar l'autocupació i l'emprenedoria

Donar acompanyament a les persones joves emprenedores que vulguin constituir i gestionar una empresa.

2.5. Integrar laboralment persones amb discapacitat

Donar continuïtat a les activitats i projectes del Centre Especial de Treball i de l'Escola de Jardineria.

3. OBJECTIUS ESTRATÈGICS

3.1. Formular i implementar el Programa operatiu de millora de l'ocupació a Lleida

Prospectiva consensuada a partir de la diagnosi amb dades socioeconòmiques quantitatives i qualitatives de Lleida i implementació d'accions prioritàries en el marc de les d'estratègies d'ocupació definides de manera concertada amb els agents del territori per al període 2018-2022.

3.1.1. Impulsar un model de lideratge de la concertació territorial (rols, metodologia, model de gestió...)

Impulsar el sistema de governament intel·ligent de l'IMO a través del desenvolupament d'eines que permetin la vinculació contínua de l'entitat amb els

seus grups d'interès (empresariat, personal tècnic i ciutadania) i aconseguir ser una entitat que genera confiança i aporti valor.

3.2. Apoderament de l'equip humà

Apoderar l'equip humà de l'IMO amb noves competències professionals (dinamització de xarxes, gestió del coneixement, negociació externa, creació d'aliances, etc.) i disposar d'una metaestructura que afavoreixi el disseny i la implementació de projectes transversals (espais d'innovació)

4. OBJECTIUS OPERATIUS

4.1. Desenvolupar projectes en xarxa:

4.1.1. Crear un servei d'informació telemàtic sobre els recursos per a l'ocupabilitat a Lleida.

Elaboració d'una mapa de recursos ocupacionals a Lleida i la seva àrea d'influència disponible en línia. El mapa permet donar informació a la ciutadania però també al personal tècnic dels serveis locals d'ocupació que volen consultar els recursos en els àmbits de treball, benestar (incloent els recursos de serveis socials), formació, emprenedoria i mobilitat, per tal d'afavorir l'assessorament integral a les persones i a l'empresariat.

4.2. Consolidar els espais d'innovació com a eina de gestió:

Utilitzar una metodologia de treball que permeti el desenvolupament de projectes transversals (flexibilitat, transversalitat, adaptabilitat a les noves necessitats, etc.)

4.3. Desenvolupar espais virtuals de formació

Ampliar els recursos formatius de l'IMO dissenyant, publicant i gestionant cursos sobre una plataforma Moodle.

4.4. Implantar el sistema de gestió del coneixement

Posar en marxa un sistema de gestió del coneixement que permeti la millora dels processos de l'IMO i faciliti la presa de decisions.

4.5. Consolidar el desplegament dels valors

Treballar els valors que s'han definit amb l'objectiu d'aplicar-los a l'activitat de l'entitat.

4.6. Impulsar l'aplicació del Pla intern d'igualtat de gènere de l'Ajuntament de Lleida. Pla d'acció 2018-2021

Promoure l'aprofitament de tot el talent i les capacitats de les persones, eliminant estereotips i prejudicis per raó de gènere

4.7. Millorar les instal·lacions i equipaments de l'IMO

Renovació del servidor principal de l'IMO.

Millorar la sala de servidors: sistema antiincendis, lector biomètric i climatització.

Ampliar i renovar els recursos informàtics.

Renovació parc mòbil.

Renovar el sistema operatiu del servidor CET.

Renovació del mobiliari.

Instal·lació d'un sistema informatitzat de visualització d'ofertes al SIL.

4.8. Consolidar el sistema d'anàlisi de riscos d'acord amb la Norma ISO 9001:2015

Segons la nova norma ISO de qualitat, és necessari realitzar una anàlisi de riscos que permeti identificar en els diferents processos de l'organització els punts febles i els riscos que hi estan associats. Amb aquesta avaluació l'IMO ha de poder valorar el nivell de risc existent i prendre mesures de control i preventives.

4.9. Avaluar el clima laboral de l'IMO

Realitzar un avaluació del clima laboral de l'IMO que permeti millorar aquells aspectes que han de potenciar un millor nivell de satisfacció de les persones que treballen a l'IMO i una millor gestió dels recursos humans.

5. INTRODUCCIÓ

Aquest Pla d'actuació vol informar de totes les actuacions que es preveu desenvolupar a l'Institut Municipal d'Ocupació durant l'exercici 2019. Hem de tenir en compte però, que la majoria d'accions i projectes estan subjectes a convocatòria i subvenció per part del SOC i d'altres entitats. A més, en aquests moments, estem esperant resolucions del SOC de les convocatòries a què ens hem presentat. Volem assenyalar també que encara falten convocatòries per publicar.

6. PROGRAMES I SERVEIS

En les següents pàgines detallem els programes i els serveis que es preveu realitzar a l'IMO durant l'exercici 2019.

Diferenciem els següents apartats:

- Programes iniciats
- Programes atorgats pendents d'inici
- Convocatòries presentades i pendents de resolució
- Serveis permanents

Després de l'explicació de les diferents accions, hi trobem el resum de la previsió del nombre de persones que participaran en el desenvolupament de totes aquestes accions.

7. PROGRAMES INICIATS

7.1. Programa de Transició al Treball PFI

Entitat subvencionadora: conveni amb el Departament d'Ensenyament de la Generalitat.

Durada: de setembre de 2018 a juny de 2019

Previsió nombre de joves: 28

Descripció: Programes de formació i inserció adreçats als joves no ocupats de 16 a 21 anys en l'any d'inici del programa, que hagin deixat l'ESO sense obtenir-ne el títol.

Cursos: auxiliar d'hostaleria i auxiliar de vendes, oficina i atenció al púbic.

7.2. Joves Empresaris de Ponent

Entitat subvencionadora: GlobaLleida

Durada: de setembre de 2018 fins a juny 2019

Previsió nombre de joves: 80

Descripció: Programa d'emprenedoria adreçada a l'alumnat d'ESO, PFI i cicles de grau mitjà amb la finalitat de desenvolupar l'actitud emprenedora en el curs escolar 2018-2019.

L'objectiu de Joves Empresaris de Ponent és, crear i gestionar la seva pròpia empresa en la qual s'establiran relacions comercials amb altres empreses d'aquest projecte, per aconseguir la compravenda dels seus productes.

Durant el curs escolar es realitzen dos activitats extraordinàries per apropar més l'alumnat a la interacció del món real. Aquestes són:

- Jornada d'emprenedoria
- Mercat

Participants: institut Castell dels Templers de Lleida, institut Antoni Torroja de Cervera, col·legi Maristes-Calidoscopi de Lleida, IES Mollerussa i l'IMO.

7.3. Reincorporació al treball

Entitat subvencionadora: Direcció General per a la Immigració de la Generalitat de Catalunya.

Durada: d'octubre a desembre de 2018

Descripció: formació adreçada a les persones estrangeres immigrades en situació d'irregularitat sobrevinguda o reagrupades. També es poden acollir a aquests cursos persones estrangeres immigrades amb especials motius de vulnerabilitat: pendents d'informes d'arrelament, joves tutelats per la Generalitat, aturats, sol·licitants de protecció internacional, etc.

Actualment 17 alumnes estan fent un curs de soldadura, pintura i fusta.

7.4. Contracte programa Ajuntament de Lleida 2017-2019

Renda garantida de ciutadania

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya, projecte inclòs al Contracte programa de l'Ajuntament de Lleida.

Durada: de desembre de 2017 a desembre 2019

Previsió nombre de persones: 60

Descripció: serveis laborals especialitzats d'orientació, acompanyament i suport a la inserció adreçat a persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania. Amb les actuacions d'inserció es vol aconseguir que les persones ateses puguin assolir la plena autonomia personal, familiar, econòmica i social.

7.5. Acord Marc de serveis de formació per a l'ocupació

Entitat subvencionadora: l'Acord marc es regeix pel plec de clàusules administratives particulars i pel plec de prescripcions tècniques els quals tenen

caràcter contractual i s'han de considerar part integrant del contracte. L'òrgan de contractació és el Servei d'Ocupació de Catalunya a traves d'una licitació mitjançant procediment obert.

Previsió nombre de persones: 30

Durada: de novembre de 2018 a març de 2019

Descripció: l'Acord Marc regula les condicions tècniques d'execució del serveis de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit dels Serveis d'Atenció a la Persona, ofereix a les persones treballadores, prioritàriament a les desocupades, una formació ajustada a les necessitats del mercat laboral, afavorint la productivitat i la competitivitat de les empreses.

Certificats de professionalitat: serveis auxiliars de perruqueria; serveis auxiliars d'estètica.

8. PROGRAMES ATORGATS I PENDENTS D'INICI

8.1. 30 Plus

ORDRE TSF/1926/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió nombre de persones: 90

Inici: desembre de 2018

Descripció: l'objectiu d'aquest programa és la realització d'actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de persones en situació d'atur de 30 anys i més, preferentment d'entre 30 i 45 anys i baix nivell formatiu, proporcionant-los, entre d'altres recursos, la formació i competències necessàries per ocupar un determinat lloc de treball.

Cadascuna de les persones que participin en aquest programa rebrà les següents actuacions ocupacionals:

- Experiència professional mitjançant un contracte.
- Adquisició de competències i/o formació vinculada al contracte de treball.
- Orientació i acompanyament en el procés de contractació i formació.

8.2. Projecte Explorer

Entitat subvencionadora: conveni de col·laboració amb Santander Universidades i CISE, l'Ajuntament de Lleida i la UdL.

Previsió nombre de joves: 20

Inici: gener de 2019

Descripció: programa que pretén ser un ecosistema en què el joves hi puguin desenvolupar el seu esperit emprenedor i dur a terme la seva idea de negoci.

8.3. Programes de suport al desenvolupament local

Resolució TSF/1868/2018

8.3.1 Programa de suport i acompanyament a la planificació estratègica

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Estat: pendent de resolució

Nom del Programa: Desenvolupament de prototips innovadors en el marc d'un model de concertació per el desenvolupament local a Lleida

Descripció: El projecte permetrà desenvolupar de manera experimental i co-participativa, els prototips de diferents serveis innovadors per millorar l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat responsable de les empreses.

8.3.2 Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (AODL- SIL)

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Nom del Programa: Creació del Servei de Suport a l'Empresa

Descripció: creació d'un servei de suport a les empreses. Es tracta de la creació d'un servei nou en el qual caldrà: centralitzar tota la informació, potenciar els processos de selecció de personal per competències, donar suport a la contractació i diagnosticar la gestió de la contractació per part de les empreses.

8.4. Treball als Barris

Resolució TSF/1867/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió nombre de persones als dispositius: 1.100

Previsió nombre de persones en formació: 206

Descripció: programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social. Es duen a terme actuacions que afavoreixen la inserció laboral de les persones residents en els barris objecte d'intervenció: Mariola, Centre Històric i Portal Sta. Magdalena-Noguerola.

Accions: orientació individual i grupal, cursos i tallers, pràctiques en empreses, etc.

8.5. Casa d'oficis (Treball als Barris)

Ordre EMO/225/2014

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió nombre de joves: 40

Descripció: programa de formació i treball orientat a la inserció laboral de joves menors de 25 anys mitjançant la qualificació professional, aprenent un ofici en un context productiu real en el qual l'aprenentatge i la qualificació professional s'alternen amb un treball productiu.

Especialitats: Operacions auxiliars de fabricació mecànica/soldadura, Dinamització sociocultural, Pintura decorativa en construcció i Instal·lació d'elements de fusteria.

8.6. Programa Innovador i Experimental

Resolució TSF/1930/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió nombre d'empreses: 75

Descripció: programa que pretén donar suport a la realització de projectes integrats que fomentin el desenvolupament local i l'activitat econòmica dels territoris i dels sectors per tal de millorar les possibilitats d'inserció de les persones desocupades.

Nom del projecte: Evoluciona i creix

El projecte actual pretén continuar amb l'espai de creixement creat entre les empreses del territori i de la nostra àrea d'influència, treballant la competència de la gestió del canvi en les empreses.

La metodologia que utilitzarem està basada en la Creative Thinking i el Desing Thinking com a eines per afrontar els canvis i problemes del futur, Coaching dinàmic grupal i individual i dinàmiques grupals.

8.7. Ubicat (Pròrroga)

ORDRE TSF/2096/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió nombre de persones: 150

Descripció: programa d'orientació laboral adreçat a les persones aturades, prioritàriament a aquelles que es troben en una situació d'especial vulnerabilitat; en segon lloc, a aquelles persones que no tenen feina malgrat necessitant-la, l'han deixat de buscar perquè tenen poca confiança en trobar-la; i finalment, a aquelles persones treballadores que d'acord amb les condicions precàries del mercat de treball, no han resolt les seves necessitats mínimes o les perspectives laborals.

8.8. Enfeina't

ORDRE TSF/2148/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió de durada: 12 mesos

Previsió nombre de persones: 20

Descripció: programa que fa possible que les persones en situació d'atur de llarga durada puguin ser contractades en períodes de 6 o 12 mesos, adquirint experiència professional i una millora de la seva ocupabilitat, a més de reprendre l'experiència amb l'avantatge d'un acompanyament d'una persona tècnica que els facilitarà instruments per a una bona reinserció.

8.9. Programa Singular

ORDRE TSF/2159/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió de durada: 12 mesos

Previsió nombre de persones: 120

Descripció: reforçar l'ocupabilitat i les competències professionals de les persones joves no ocupades i no integrades en els sistemes d'educació o formació, mitjançant dues o més actuacions de les encabides en els quatre blocs de mesures en què s'estructura el Catàleg del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

8.10. Treball i Formació

ORDRE TSF/2265/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió de durada: 12 mesos

Previsió nombre de persones: 95

Descripció: programa que facilita la pràctica laboral de les persones participants mitjançant el desenvolupament de treball de caràcter públic i d'interès social. L'experiència laboral es realitza mitjançant la formalització de contractes laborals. També inclou una acció formativa de certificat de professionalitat.

Línies d'actuació:

- Persones en situació d'atur no perceptores de prestacions per desocupació o subsidi.
- Persones en situació d'atur beneficiàries de la Renda Mínima d'Inserció.

- Dones en situació d'atur.

8.11. Formació en compromís de contractació (SEFED)

Resolució TSF/2459/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió nombre de persones: 30

Descripció: és un programa formatiu que té com a finalitat capacitar persones en el camp de l'administració i la gestió empresarial mitjançant la metodologia de la simulació d' empreses.

Certificat de professionalitat: activitats de gestió administrativa.

8.12. Accions de formació professionalitzadora (FOAP)

Ordre TSF/2463/2018

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió de durada: 10 mesos

Previsió nombre de persones: 45

Descripció: el programa ofereix a les persones treballadores, prioritàriament a les desocupades, una formació ajustada a les necessitats del mercat laboral, afavorint la productivitat i la competitivitat de les empreses.

Certificats de professionalitat: Neteja en espais oberts i instal·lacions industrials; Operacions auxiliars d'enregistrament i tractaments de dades i documents; Treballs de fusteria i mobles.

9. SERVEIS PERMANENTS

9.1. Agència de col·locació-Servei d'Intermediació Laboral

L'IMO, des de la seva creació, disposa d'un servei d'intermediació laboral (SIL) sufragat amb mitjans municipals. El seu objectiu és facilitar la gestió d'ofertes i demandes de treball. El SIL ofereix la preselecció de persones candidates a les empreses i la informació i l'atenció a les persones que busquen feina. Des de l'any 2012 el SIL és Agència de col·locació col·laboradora del SNE, i des de 2014 agència de col·locació col·laboradora de la Generalitat de Catalunya, amb número 09 00000124.

Previsió nombre de persones: 5.000

9.2. Centre Especial de Treball (CET)

L'objectiu principal del CET, d'acord amb la normativa vigent, és realitzar un treball productiu participant regularment en les operacions del mercat i tenint com a finalitat assegurar un lloc de treball remunerat i la prestació dels serveis

d'ajustament personal i social que precisen els seus treballadors amb disminució psíquica, física o sensorial, a la vegada que ha d'integrar el major nombre dels seus treballadors al règim de treball normalitzat.

El CET esta subvencionat pel departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat el qual finança part de la Unitat de Suport a la Activitat Professional (USAP) i el 50 % del Salari Mínim Interprofessional dels treballadors discapacitats.

La activitat principal del CET és el manteniment dels següents espais enjardinats: polígon camí dels frares; parts dels polígons Neoparc i Coperfil; canalització del riu Segre;jardins Onze de setembre; Henry Dunant; Leandre Cristofol; Plaça Raïmat; Gardeny; piscines de Cap Pont, Ton Sirera, Mangraners i Gardeny.

Com a activitat complementaria el CET fa producció de plantes especialment heura.

Nombre de treballadors discapacitats: 52

9.3. Escola Municipal de Jardineria

L'Escola de Jardineria de l'Ajuntament de Lleida és un centre en què s'imparteix Educació Secundària Obligatòria adaptada de l'especialitat de jardineria i un Programa de Formació i Inserció (PFI) adaptat d'auxiliar de vivers i jardins. S'adreça a joves amb discapacitat intel·lectual lleu.

L'Escola està subvencionada pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya mitjançant un conveni amb l'Ajuntament de Lleida.

El currículum competencial del centre inclou les àrees bàsiques d'aprenentatge i de jardineria i viverisme. En les primeres es treballen les competències bàsiques i en la segona les competències professionals.

El projecte educatiu està molt personalitzat per tal d'adaptar-lo a les diverses capacitats, interessos i motivacions de l'alumnat amb la finalitat de millorar la seva autonomia personal i la seva integració social i laboral.

Tota la formació té un enfocament molt pràctic, l'especialitat de jardineria permet, a més, un treball a l'exterior en contacte amb la natura la qual cosa és molt adient per a l'alumnat de l'Escola. Les pràctiques es realitzen a les instal·lacions escolars, situades al carrer Til·ler, i als espais enjardinats del parc Alcalde Pons "les Basses".

Nombre d'alumnes: 36

9.4. Viver FPemprèn

Fpemprèn és un lloc físic, situat al Parc Tecnològic de Gardeny, on es crea una comunitat de coneixement i activitat econòmica generadora d'ocupació. Està

adreçat a l'alumnat de formació professional, el qual hi pot presentar, trobar i desenvolupar idees de negoci per a transformar-les en projectes empresarials, viables i sostenibles.

Previsió nombre d'empreses: 9

Previsió de càpsules formatives: 6

Previsió de sessions de sensibilització: 4

9.5. Aula Mentor

Cursos on-line amb un sistema constant de tutoria telemàtica a través del correu electrònic, que permet seguir els cursos a través d'Internet, amb llibertat horària i des del propi domicili. Per a l'alumnat que ho necessiti, l'IMO disposa d'una Aula MENTOR, que compta amb ordinadors amb connexió a internet, personal de suport per facilitar l'aprenentatge, àrea de treball i zona de recursos de material i consulta.

Previsió nombre de persones: 100

9.6. Formació a la demanda

Conjunt d'accions formatives dissenyades segons les necessitats concretes d'una empresa o organització, que inclouen tant coneixements teòrics com pràctics per permetre la requalificació dels treballadors.

Serveis oferts: detecció de necessitats formatives, elaboració de plans de formació, disseny de cursos, impartició de cursos a les instal·lacions del centre o a la pròpia empresa.

Previsió nombre de persones: 180

9.7. Centre col·laborador ACTIC

Servei que ofereix a la ciutadania la possibilitat de realitzar la prova oficial en competències digitals.

Previsió nombre de persones: 40

9.8. Xarxa punt TIC

Punts d'atenció:

- Espai Atenea

Anomenen així a un espai integrat en la recepció de l'agencia de col·locació que compta amb tres ordinadors amb connexió a Internet, amb l'objectiu de fer l'acompanyament i suport a la recerca d' informació laboral de les persones que els vulguin utilitzar.

L'objectiu d'aquest espai és afavorir la recerca de feina mitjançant les noves tecnologies.

- Cursos Punt TIC

Tallers de curta durada relacionats amb les noves tecnologies adreçats de forma gratuïta a tot tipus de col·lectius. Es programen especialment els que poden contribuir a augmentar l'ocupabilitat de les persones, els que ajuden a reduir la fractura digital entre els col·lectius més desafavorits i els que permeten una actualització d'habilitats i coneixements en constant evolució.

Previsió nombre de persones: 250

9.9. Aula Virtual

Cursos disponibles a la plataforma online de l'entitat (Moodle) adreçats a reforçar els continguts de cursos presencials o dissenyats com a cursos en línia en format de capsules curtes per adquirir competències laborals.

Previsió nombre de persones: 100

9.10. IdCAT

L'idCAT Certificat és un identificador digital que garanteix la identitat de les persones a internet. Permet operar amb diferents administracions assegurant la integritat i confidencialitat de les dades que s'envien.

L'IMO és una entitat de registre idCAT, com a tal, se n'encarrega de comprovar la veracitat de les dades introduïdes a la sol·licitud del certificat digital amb l'objectiu d'emetre'l.

Previsió nombre de persones: 80

9.11. Arborètum

L'IMO se n'encarrega del manteniment i la conservació del jardí botànic Arborètum Dr. Pius Font i Quer, coordinar i dur a terme les diferents activitats (visites guiades i tallers) i l'atenció al públic.

Previsió: 6.500 visites

10. RESUM DE LA PREVISIÓ DE DADES

PERSONES FORMADES	
Projecte	**Nombre de persones**
Reincorporació al Treball	17
Projecte Explorer	20
Programa de Transició al Treball-PFI	28
30 PLUS	90
Programa de Desenvolupament Local (AODL)	120
Treball als Barris	206
Casa d'Oficis (Treball als Barris)	40
Programa Singular	120
Treball i Formació	95
Formació amb compromís de contractació (SEFED)	30
Accions de formació professionalitzadora (FOAP)	45
Acord Marc	45
Escola de Jardineria	36
Aula Mentor	100
Formació a la demanda	180
TOTAL	**1.172**

PERSONES PARTICIPANTS EN ITINERARIS I DISPOSITIUS D'INSERCIÓ	
Projecte	**Nombre de persones**
Contracte programa 2017-2019 (Renda garantida de ciutadania)	60
Treball als Barris	1.100
Ubicat	150
TOTAL	**1.460**

PERSONES ATESES AL SERVEI INTERMEDIACIÓ LABORAL	
Projecte	**Nombre de persones**
Servei d'Intermediació Laboral	5.000
TOTAL	**5.000**

PERSONES PARTICIPANTS EN ALTRES SERVEIS	
Projecte	**Nombre de persones**
Centre col·laborador ACTIC	40
Xarxa punt TIC	250
idCAT	80
TOTAL	**370**

PERSONES USUÀRIES CONTRACTADES	
Projecte	**Nombre de persones**
Centre Especial de Treball	52
Casa d'Oficis (Treball als Barris)	40
Treball i Formació	95
Enfeina't	20
TOTAL	**205**

CONTRACTACIÓ DE PERSONAL TÈCNIC	
Projecte	**Nombre de persones**
Programes adreçats a joves	8
Programes adreçats a persones majors de 30 anys	4
Casa d'Oficis	8
Treball als Barris	13
Experienciació laboral Treball als Barris	2
Programa Innovador	1
Agents d'ocupació i de desenvolupament local	1
Contracte Programa	3
Ubicat	3
TOTAL	**43**

VISITES ARBORÈTUM	
Nombre de persones	6.500
TOTAL	**6.500**

11. PRESSUPOST 2019

11.1. Pressupost despeses 2019

PRESSUPOST DESPESES 2019				
ORG	PRO.	ECON	DESCRIPCIÓ	IMPORT 2019
74	2410	13000	RETRIBUCIONS BÀSIQUES PERSONAL LABORAL FIX	1.024.343,00
74	2410	13100	RETRIBUCIONS BÀSIQUES PERSONAL LABORAL TEMPORAL	30.751,69
74	2410	13103	INDEMNITZACIONS PERSONAL LABORAL	90.724,98
74	2410	15000	PRODUCTIVITAT	20.614,33
74	2410	16000	SEGURETAT SOCIAL EMPRESA	351.421,70
74	2410	16008	ASSISTÈNCIA MÈDIC-FARMACÈUTICA.	7.000,00
74	2410	16200	DESPESES FORMACIÓ I PERFECC. PERSONAL	3.000,00
74	2410	16209	ALTRES DESPESES SOCIALS	3.000,00
74	2410	20300	LLOGUER MAQUINARIA	10.532,12
74	2410	21200	DESPESES REPARACIO I MANTENIMENT ED. ADM.	8.706,56
74	2410	21300	REPARACIO I MANTENIMENT MAQUINARIA	4.565,18
74	2410	22000	MATERIAL D'OFICINA	6.209,72
74	2410	22100	SUBMINISTRAMENT D'ENERGIA ELÈCTRICA	28.707,21
74	2410	22101	SUBMINISTRAMENT D'AIGUA	788,52
74	2410	22103	SUBMINISTRAMENT COMBUSTIBLE I CARBURANTS	7.500,00
74	2410	22104	VESTUARI	21.000,00
74	2410	22199	ALTRES SUBMINISTRAMENTS	10.000,00
74	2410	22200	SERVEIS DE TELECOMUNICACIONS	13.478,52
74	2410	22201	COMUNICACIONS POSTALS	1.500,00
74	2410	22002	MATERIAL INFORMÀTIC NO INVENTARIABLE	20.596,35
74	2410	22400	PRIMES D'ASSEGURANCES	5.450,00
74	2410	22699	ALTRES DESPESES DIVERSES	25.373,44
74	2410	22700	SERVEI NETEJA	48.977,73
74	2410	22799	ALTRES TREBALLS REALITZATS PER ALTRES EMPRESES I PROFES.	65.751,95
74	2410	23020	DIETES DEL PERSONAL	6.500,00
74	2410	23300	ALTRES INDEMNITZACIONS PER RAÓ DEL SERVEI	1.800,00
74	2410	35200	INTERESSOS DE DEMORA	5.000,00
74	2410	35900	ALTRES DESPESES FINANCERES	1.200,00
74	2410	48003	TRANSFERÈNCIES FIRA DE LLEIDA	32.198,78
74	2410	48005	TRANSFERÈNCIA FUNDACIÓ UCEIF	5.000,00
74	2410	62200	EDIFICIS I ALTRES CONSTRUCCIONS	7.000,00
74	2410	62300	ADQUISICIÓ PARAMENTS, ÚTILS I EINES	5.000,00
74	2410	62400	ELEMENTS DE TRANSPORT	15.000,00
74	2410	62500	MOBILIARI	4.848,00
74	2410	62601	EQUIPS PROCÉS INFORMACIÓ	8.600,00
74	2410	83100	BESTRETES AL PERSONAL	24.020,00

74	2411	13000	RETRIBUCIONS BÀSIQUES PERSONAL LABORAL FIX	286.018,11
74	2411	14300	REMUNERACIONS ALTRE PERSONAL. ALUMNES	606.762,94
74	2411	15000	PRODUCTIVITAT	3.421,08
74	2411	16000	SEGURETAT SOCIAL EMPRESA	92.211,93
74	2411	21200	REPARACIO I MANTENIMENT EDIFICIS	785,77
74	2411	21300	REPARACIO I MANTENIMENT MAQUINARIA	29.000,00
74	2411	22000	MATERIAL D'OFICINA	1.000,00
74	2411	22100	SUBMINISTRAMENT D'ENERGIA ELÈCTRICA	4.000,00
74	2411	22101	SUBMINISTRAMENT AIGUA	400,00
74	2411	22103	SUBMINISTRAMENT COMBUSTIBLE I CARBURANTS	26.000,00
74	2411	22104	VESTUARI	6.200,00
74	2411	22199	ALTRES SUBMINISTRAMENTS	30.000,00
74	2411	22200	SERVEIS DE TELECOMUNICACIONS	2.000,00
74	2411	22400	PRIMES D'ASSEGURANCES	4.000,00
74	2411	22699	ALTRES DESPESES DIVERSES	11.225,41
74	2411	22700	SERVEI NETEJA	1.358,04
74	2411	22799	ALTRES TREBALLS REALITZATS PER ALTRES EMPRESES I PROFES.	22.000,00
74	2411	23020	DIETES DEL PERSONAL	1.000,00
74	2411	62300	ADQUISICIÓ PARAMENTS, ÚTILS I EINES	6.000,00
74	2411	62400	ELEMENTS DE TRANSPORT	25.000,00
74	3240	13000	RETRIBUCIONS BÀSIQUES PERSONAL LABORAL FIX	299.554,81
74	3240	15000	PRODUCTIVITAT	4.703,98
74	3240	16000	SEGURETAT SOCIAL	108.919,33
74	3240	21200	REPARACIÓ I CONSERVACIÓ D'EDIFICIS	8.000,00
74	3240	21300	REPARACIÓ I MANTENIMENT DE MAQUINÀRIA	9.000,00
74	3240	22000	MATERIAL D'OFICINA	2.000,00
74	3240	22100	SUBMINISTRAMENT D'ENERGIA ELÈCTRICA	4.000,00
74	3240	22101	SUBMINISTRAMENT D'AIGUA	1.200,00
74	3240	22103	SUBMINISTRAMENT COMBUSTIBLE I CARBURANTS	13.000,00
74	3240	22104	VESTUARI	1.400,00
74	3240	22105	PRODUCTES ALIMENTARIS	12.000,00
74	3240	22199	ALTRES SUBMINISTRAMENTS	17.500,00
74	3240	22400	PRIMES D'ASSEGURANCES	1.000,00
74	3240	22699	ALTRES DESPESES DIVERSES	9.004,81
74	3240	22700	SERVEI NETEJA	17.367,37
74	3240	22799	ALTRES TREBALLS REALITZATS PER ALTRES EMPRESES I PROFES.	5.000,00
74	3240	23020	DIETES DEL PERSONAL	1.000,00
74	3240	48100	PREMIS I BEQUES	12.000,00
74	3240	62300	ADQUISICIÓ PARAMENTS, ÚTILS I EINES	6.000,00
			TOTAL DESPESES	**3.617.193,36 €**

11.2. Pressupost ingressos 2019

PRESSUPOST INGRESSOS 2019			
ORG	**ECON**	**DESCRIPCIÓ**	**IMPORT 2019**
74	34900	ALTRES PREUS PÚBLICS	8.958,04
74	39900	ALTRES INGRESSOS	7.000,00
74	39903	INGRESSOS ALUMNES. CURSOS ÀREA FORMACIÓ	50.000,00
74	39904	VENDA SERVEIS CET	5.000,00
74	39905	INGRESSOS ALUMNES ESCOLA JARDINERIA	5.000,00
74	40000	TRANSFERÈNCIA CORRENT AJUNTAMENT DE LLEIDA	2.617.271,00
74	45050	SUBVENCIONS EDUCACIÓ GENCAT	474.070,00
74	45050	SUBVENCIONS GENERALITAT. TREBALLADORS CET	180.000,00
74	45050	TRANSFERÈNCIES GENERALITAT. USAPS	137.738,88
74	45080	SUBVENCIONS CORRENTS ADMINISTRACIÓ GENERAL CA	10.000,00
74	46600	TRANSFERÈNCIES CONSELL COMARCAL DEL SEGRIÀ	7.000,00
74	48000	TRANSFERÈNCIES INFORM. PROGRAMA SEFED	91.135,44
74	83100	REINTEGRAMENT DE PRÈSTECS AL PERSONAL	24.020,00
		TOTAL INGRESSOS	**3.617.193,36 €**

12. RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL 2019				
LLOC DE TREBALL	**Nivell 1.**	**Nivell 2**	**Grup**	**C. Destí**
DIRECTOR/A IMO / CAP DE SERVEI IMO	16	1	A1	28
CAP D'AREA IMO	15	3	A1	24
COORDINADOR/A SIL IMO	13	1	A1	24
CAP D'ADMINISTRACIO I RRHH	14	1	A2	22
COORDINADOR/A TÈCNIC IMO	13	1	A1	24
CAP PROGRAMA IMO	13	1	A1	24
CAP PROGRAMA IMO	13	1	A1	24
TÈCNIC SUPERIOR/A I INSERCIÓ SOCIO LABORAL	12	1	A1	22
TÈCNIC SUPERIOR/A FORMACIÓ I INSERCIÓ SOCIOLABORAL	12	1	A1	22
TÈCNIC SUPERIOR/A FORMACIÓ I INSERCIÓ SOCIOLABORAL	12	1	A1	22
TÈCNIC/A MITJÀ FORMACIÓ, OCUPACIÓ I INSERCIÓ	11	1	A2	22
TÈCNIC SUPERIOR/A FORMACIÓ I INSERCIÓ SOCIOLABORAL	12	1	A1	22
TÈCNIC/A INFORMÀTIC IMO	10	1	C1	21
CAP NEGOCIAT SECRETARIAT IMO	10	1	C1	21
CAP NEGOCIAT ADMINISTRACIO I RRHH	9	1	C1	21
ADMINISTRATIU/VA	8	1	C1	21
ADMINISTRATIU/VA	8	1	C1	21
AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	6	1	C2	18
AUXILIAR GESTIÓ	6	1	C1	21
AUXILIAR INFORMÀTIC/A	7	3	C2	18
OFICIAL D'OBRES I SERVEIS	4	4	C2	18
SUBALTERN/ORDENANÇA	4	4	AP	14
NETEJADOR/A (20 H SETMANALS)	3	3	AP	14
AUX. ADMINISTRATIVA	6	1	C2	18
AGENT D'INTERMEDIACIO LABORAL	7	1	C2	18
AGENT D'INTERMEDIACIO LABORAL	7	1	C2	18
AGENT D'INTERMEDIACIO LABORAL	7	1	C2	18
ADMINISTRATIU/VA	8	1	C1	21
CAP D'AREA IMO	15	3	A1	25
PSICÒLEG/A	12	3	A1	22
ASSISTENT/A SOCIAL	11	3	A2	22
MONITOR/A CET CAP DE PRODUCCIO	8	4	C1	21
MONITOR/A CET	7	4	C2	18
AUXILIAR MONITOR/A CET	6	4	C2	18
AUXILIAR MONITOR/A CET	6	4	C2	18
AUXILIAR MONITOR/A CET	6	4	C2	18
PROFESSOR/A ESCOLA JARDINERIA			A2	22
PROFESSOR/A PRÀCTIQUES ESCOLA JARDINERIA	11	4	A2	22

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL 2019				
LLOC DE TREBALL	**Nivell 1.**	**Nivell 2**	**Grup**	**C. Destí**
AUXILIAR EDUCADOR/A			C2	18
CAP ESTUDIS ESCOLA JARDINERIA	11	3	A2	22
AUXILIAR EDUCADOR	5	4	C2	18
PROFESSOR/A ESCOLA JARDINERIA			A2	22
PROFESSOR/A ESCOLA JARDINERIA			A2	22
PROFESSOR/A ESCOLA JARDINERIA			A2	22
PROFESSOR/A ESCOLA JARDINERIA	11	3	A2	22
AUXILIAR EDUCADOR/A	5	4	C2	18
AUXILIAR EDUCADOR/A			C2	18